

**බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ - තනතුරු පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම**

**බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාව**

බස්නාහිර පළාතේ බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාවේ පහත දැක්වෙන තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් ඇති අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු වී ඇති තනතුරු වලට බඳවා ගැනීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ. පහත දැක්වා ඇති ආදර්ශ අයදුම්පත අනුව සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත් 2019.09.26 වැනි දිනට හෝ එදිනට පෙර "ලේකම්" බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාව, පානදුර පාර, බණ්ඩාරගම යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභා බල ප්‍රදේශය තුළ පදිංචි අයදුම්කරුවන්ට සහ මෙම සභාවේ දැනට අනියම්/ආදේශක/කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවයේ නියුතු අය කෙරෙහි විශේෂයෙන් සලකා බලනු ලැබේ.

**01. තනතුර - බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු :**

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 01
  - 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL-3-2016
  - 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 25,790 - 10 x 270 - 10 x 300 - 10 x 330 - 12 x 350 - රු. 38,990
  - 1.4 ආරම්භක වැටුප් තලය - රු. 25,790
- රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම් සිදු කරනු ලැබේ.

**02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - සීමිත - (සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකි වන අවස්ථාවලදී විවෘතව බඳවා ගැනීම් සිදු කරනු ලැබේ.)**

**2.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය**

**2.2 සුදුසුකම් :**

**2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :**

අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත්වී තිබිය යුතුය.)

බඳවා ගැනීමේදී අ.පො.ස. (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැති විට 8 ශ්‍රේණිය සමතුන් බඳවා ගැනීමට සලකා බලනු ලැබේ.

**2.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :**

- (i) බර වාහන රියදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොන්ඩර් 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ට්‍රේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බස් රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාව පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ "ඒ" පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියදුරු බලපත්‍රය අනුව "ඩී" පන්තියේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබිය යුතුය.)
- (ii) අවම උස අඩි 05 ක් විය යුතුය.
- (iii) බර යන්ත්‍ර ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් නිකුත් කරන ලද NVQ04 මට්ටමට අදාළ සහතිකයක් තිබිය යුතුය.
- (iv) මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳව මූලික අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.

**2.2.3 පළපුරුද්ද :**

- (i) පළාත් පාලන ආයතනයක PL-1/PL-2 තනතුරක ස්ථිර කර තිබීම;
- (ii) ඉහත 1 හි දැක්වෙන තනතුරක සේවා කාලය වසර 03 ක් සම්පූර්ණ කර තිබීම;
- (iii) බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව මාස 06 ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

**2.2.4 වෙනත් - අයදුම්පත් කැඳවීමේ ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට මෙම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබීම.**

2.2.5 වයස

- (2.2.5.1) අවම සීමාව
  - (2.2.5.2) උපරිම සීමාව
- } දැනටමත් සේවයේ නියුතු වන්නන් සඳහා වයස් සීමාවන් අදාළ නොවේ.

2.2.6 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- බඳවා ගැනීමේ පටිපාටීන්ට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ. තවද මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදුකරනු ලැබේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
මාර්ග නීති පිළිබඳ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	30	} 50%
යාන්ත්‍රික ක්‍රියාකාරිත්වය හා එහි පැවැත්ම පිළිබඳ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	50	
ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය : බඳවා ගැනීමට යෝජිත බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව අයදුම්කරුගේ ශිල්පීය හැකියාව හා ප්‍රවීණතාවය මෙහිදී පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.	15	
පෞරුෂත්වය : සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය පරීක්ෂා කිරීම	5	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ. සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බැලේ.

03. විවෘත බඳවා ගැනීම :

3.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය : - III ශ්‍රේණිය

3.2 සුදුසුකම් :

3.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා. පෙළ.) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

බඳවා ගැනීමේ දී අ.පො.ස. (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැති විට 8 ශ්‍රේණිය සමතුන් බඳවා ගැනීමට සලකා බලනු ලැබේ.

3.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :

- (i) බර වාහන රියදුරු බලපත්‍රය (කාර බර හොන්ඩර් 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ට්‍රේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බස් රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාවය පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ "ඒ" පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියදුරු බලපත්‍රය අනුව "ඩී" පන්තියේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබිය යුතුය.)
- (ii) අවම උස අඩි 05ක් විය යුතුය.
- (iii) බර යන්ත්‍ර ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් නිකුත් කරන ලද NVQ 04 මට්ටමට අදාළ සහතිකයක් තිබිය යුතුය.
- (iv) මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳව මූලික අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.

3.2.3 පළපුරුද්ද :- බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව එක් වසරක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

3.2.4 වයස :

3.2.4.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

3.2.4.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

3.2.5 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය. - බඳවා ගැනීමේ පටිපාටීන්ට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබාගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ. තවද මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සිදුකරනු ලැබේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබාදෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
මාර්ග නීති පිළිබඳව දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	30	} 50%
යාන්ත්‍රික ක්‍රියාකාරීත්වය හා එහි පැවැත්ම පිළිබඳ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	50	
ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය : බඳවා ගැනීමට යෝජිත බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියා කරවීම පිළිබඳව අයදුම්කරුගේ ශිල්පීය හැකියාව හා ප්‍රවීණතාව මෙහිදී පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.	15	
පෞරුෂත්වය : සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය පරීක්ෂා කිරීම	5	

සටහන :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනේ. සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බැලේ.

01. තනතුර - ආයුර්වේද ඖෂධ සංයෝජක :

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 01
- 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL 02- 2016
- 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 25,250- 10 x 270- 10 x 300 - 10 x 330 - 12 x 350 - රු. 38,450
- 1.4 ආරම්භක වැටුප් තලය - රු. 25,250.00

රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 03/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - සීමිත

සටහන - සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරිවීමට නොහැකි වන අවස්ථාවලදී විවෘත බඳවා ගැනීම් සිදුකරනු ලැබේ.

- 2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය
- 2.2 සුදුසුකම් :
  - 2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස (සා. පෙළ.) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

2.2.2 පළපුරුද්ද :

- (i) රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය.); සහ
- (ii) සීමිත බඳවා ගැනීමේදී අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ වසර පහක (05) ස්ථිර සේවා කාලයක් ඇති තනතුරේ ස්ථිර කරන ලද අයකුවීම හා එම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමකට ලක් නොවී තිබීම.

2.2.3 වයස :

- 2.2.3.1 අවම සීමාව
  - 2.2.3.2 උපරිම සීමාව
- } දැනටමත් සේවයේ නියුතු වන්නන් සඳහා වයස් සීමාවන් අදාළ නොවේ.

2.2.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිත්ව අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනයකර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
සපුරාලිය යුතු ස්ථිර සේවා කාලයට අමතර සේවා කාලය	30	} 50%
වැඩ බලන හෝ රාජකාරි ඉටු කිරීම	25	
දේශීය ආයුර්වේද වෛද්‍ය ක්‍රමය හා ඖෂධ පිළිබඳ මූලික දැනුම	40	
පෞරුෂත්වය	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන :- ලකුණු ලබා ගැනීමේ කුසලතා අනුපිළිවෙල මත පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදුකරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතා ද මෙහිදී සලකා බැලේ.

03. විවෘත බඳවා ගැනීම :

3.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය :

3.2 සුදුසුකම් :

3.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

3.2.2 පළපුරුද්ද :

(1) රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

3.2.3 වයස :

3.2.3.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

3.2.3.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

3.2.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- බඳවා ගැනීමේ පටිපාටීන්ට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
<p>බඳවා ගැනීමේ දී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :</p> <p>බඳවා ගැනීමේ මූලික සුදුසුකම ලෙස දක්වා ඇති අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාග යේදී සාමාර්ථ ලබා ගෙන ඇති විෂයන් හය හා සම්මාන දෙකට අමතරව සමත්ව ඇති විෂයන් සඳහා ලබා ඇති සාමාර්ථ සඳහා විෂයයන් දෙක (02) ක උපරිමයකට යටත්ව ලකුණු ලබා දේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* සාමාන්‍ය සාමාර්ථයට ලකුණු - 04</li> <li>* සම්මාන සාමාර්ථයට ලකුණු - 06</li> <li>* අධි සම්මාන සාමාර්ථයට ලකුණු - 08</li> <li>* විශිෂ්ඨ සම්මානයට ලකුණු - 10</li> </ul>	20	} 50%
<p>දේශීය ඖෂධ පිළිබඳ ඇති අවබෝධය :</p> <p>දේශීය ඖෂධ හඳුනා ගැනීම, එහි ගුණාගුණ පිළිබඳව ඇති මූලික දැනුමවිමසා බැලේ.</p>	75	
<p>පෞරුෂත්වය :</p> <p>සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම.</p>	05	
<b>මුළු ලකුණු</b>	<b>100</b>	

01. තනතුර - මුරකරු

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 01
- 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL-1- 2016
- 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 24,250- 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410
- 1.4 ආරම්භක වැටුප් තලය - රු. 24,250.00

රා.ප.ව. 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - විවෘත

විවෘත බඳවා ගැනීම :

- 2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය

2.2 සුදුසුකම් :

2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම, (මින් විෂයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

බඳවා ගැනීමේ දී අ.පො.ස. (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැති විට 8 ශ්‍රේණිය සමතුන් බඳවා ගැනීමට සලකා බලනු ලැබේ.

2.2.2. වයස :

2.2.2.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

2.2.2.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

2.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය.- බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිතට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
<p>බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</p> <p>බඳවා ගැනීමේ මූලික සුදුසුකම ලෙස දක්වා ඇති අ.පො.ස. (සා. පෙළ)විභාගයේදී සාමාර්ථ ලබා ගෙන ඇති විෂයන් හය හා සම්මාන දෙකට අමතරව සමත්ව ඇති විෂයන් සඳහා ලබා ඇති සාමාර්ථ සඳහා විෂයයන් දෙක (02) ක උපරිමයකට යටත්ව ලකුණු ලබා දේ.</p> <p>* සාමාන්‍ය සාමාර්ථයට - ලකුණු 04                      * සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු 06                      * අධි සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු 08                      * විශිෂ්ඨ සම්මානයට - ලකුණු 10</p>	20	} 50%
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය (සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම)	05	
<b>මුළු ලකුණු</b>	<b>100</b>	

සටහන :- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබාගත් අනුපිළිවෙලට අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහි දී සලකා බලනු ලැබේ.

01. තනතුර - සෞඛ්‍ය කම්කරු

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 02
  - 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL-1-2016
  - 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 24,250 - 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410
  - 1.4 ආරම්භක වැටුප් තලය - රු. 24,250.00
- රා. ප. ව. 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- විවෘත

විවෘත බඳවා ගැනීම

2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය

2.2 සුදුසුකම් :

2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අවම වශයෙන් 8 ශ්‍රේණිය (9 වසර) සමත් වී තිබිය යුතුය.

2.2.2 වයස :

2.2.2.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

2.2.2.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

2.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- බඳවා ගැනීමේ පටිපාටීන්ට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
පළාත් පාලන ආයතනයක අතියම්, ආදේශක, කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කර ඇති සේවා කාලය (වසරකට ලකුණු 05 බැගින්)	15	50%
තනතුරට අදාළව ලබා ඇති පළපුරුද්ද පිළිබඳ වෙනත් සහතික	05	
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය (සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම)	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන.- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබාගත් අනුපිළිවෙලට අනුව පත්වීම කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

01. තනතුර - ආදාහනාගාර ක්‍රියාකරු සහායක

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 02
- 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL- 1- 2016
- 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 24,250 - 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410
- 1.4 වැටුප් තලය - රු. 24,250.00

රා. ප.ව. 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : විවෘත

විවෘත බඳවා ගැනීම

2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය

2.2 සුදුසුකම් :

2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

බඳවා ගැනීමේ දී අ.පො.ස. (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැති විට 8 ශ්‍රේණිය සමතුන් බඳවා ගැනීමට සලකා බලනු ලැබේ.

2.2.2 වයස :

2.2.2.1 අවම සීමාව : - අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

2.2.2.2 උපරිම සීමාව : - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

2.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : - ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලද ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව අනුව බඳවා ගැනීම් සිදු කරනු ලැබේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
<p>බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් වලට අමතර ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</p> <p>බඳවා ගැනීමේ මූලික සුදුසුකම ලෙස දක්වා ඇති අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයේදී සාමාර්ථ ලබා ගෙන ඇති විෂයයන් හය හා සම්මාන දෙකට අමතරව සමත්ව ඇති විෂයයන් සඳහා ලබා ඇති සාමාර්ථ සඳහා විෂයයන් දෙක (02) ක උපරිමයකට යටත්ව ලකුණු ලබා දේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* සාමාන්‍ය සාමාර්ථයට ලකුණු - 04</li> <li>* සම්මාන සාමාර්ථයට ලකුණු - 06</li> <li>* අධි සම්මාන සාමාර්ථයට ලකුණු - 08</li> <li>* විශිෂ්ට සම්මානයට ලකුණු - 10</li> </ul>	20	50%
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය (සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම)	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන :- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබාගත් අනුපිළිවෙලට අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

01. තනතුර - වැඩ ක්ෂේත්‍ර කමිකරු

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 01
  - 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL1-2016
  - 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 24,250- 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410
  - 1.4 වැටුප් තලය - රු. 24,250.00
- රා. ප. ව. 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.



02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :- විවෘත

විවෘත බඳවා ගැනීම

2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය

2.2 සුදුසුකම් :

2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අවම වශයෙන් 8 ශ්‍රේණිය (9 වසර) සමත් වී තිබිය යුතුය.

2.2.2 වයස :

2.2.2.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නොඅඩු විය යුතුය.

2.2.2.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

2.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිට අනුව ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයකට භාජනය කර සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලබා ගන්නා ලකුණු හා සුදුසුකම් මත සුදුස්සන් තෝරා ගැනේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
පළාත් පාලන ආයතනයක අතීයම්,ආදේශක, කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කර ඇති සේවා කාලය (වසරකට ලකුණු 05 බැගින්)	15	} 50%
තනතුරට අදාළව ලබා ඇති පළපුරුද්ද පිළිබඳ වෙනත් සහතික	05	
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය (සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම)	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන .- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩි ම ලකුණු ලබාගත් අනුපිළිවෙල අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

01. තනතුර - පුස්තකාල සහායක

- 1.1 පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව - 01
  - 1.2 වැටුප් කේත අංකය - PL1- 2016
  - 1.3 වැටුප් පරිමාණය - රු. 24,250 - 10 x 250 - 10 x 270 - 10 x 300 - 12 x 330 - රු. 36,410
  - 1.4 වැටුප් තලය - රු. 24,250.00
- රා.ප.ව. 3/2016 හි උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

02. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - විවෘත

විවෘත බඳවා ගැනීම :

- 2.1 බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය :- III ශ්‍රේණිය
- 2.2 සුදුසුකම් :

2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයයන් 05 ක් එකවර සමත්විය යුතුය.)

බඳවා ගැනීමේදී අ.පො.ස. (සා. පෙළ) සමතුන් නොමැති විට 8 ශ්‍රේණිය සමතුන් බඳවා ගැනීමට සලකා බලනු ලැබේ.

2.2.2 වයස :

2.2.2.1 අවම සීමාව - අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට අවුරුදු 18 ට නො අඩු විය යුතුය.

2.2.2.2 උපරිම සීමාව - අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

2.2.3 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:- ව්‍යුහගත පරීක්ෂණයෙන් ලබා ගන්නා ලද ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව අනුව බඳවා ගැනීම් සිදුකරනු ලැබේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නෝරා ගැනීම සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
බඳවා ගැනීමේදී අවශ්‍ය මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම්වලට අමතරව ලබා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම්  බඳවා ගැනීමේදී මූලික සුදුසුකම ලෙස දක්වා ඇති අ.පො.ස. (සා. පෙළ) විභාගයේදී සාමාර්ථය ලබා ගෙන ඇති විෂයයන් හය හා සම්මාන දෙකට අමතරව සමත්ව ඇති විෂයයන් සඳහා ලබා ඇති සාමාර්ථ සඳහා විෂයයන් දෙක (02) ක උපරිමයකට යටත්ව ලකුණු ලබා දේ.  * සාමාන්‍ය සාමාර්ථයට - ලකුණු -04 * සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු -06 * අධි සම්මාන සාමාර්ථයට - ලකුණු 08 * විශිෂ්ඨ සම්මානයට - ලකුණු 10	20	50%
ජාත්‍යන්තර හා ජාතික මට්ටමේ කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	75	
පෞරුෂත්වය (සේවකයා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට මුහුණ දෙන ආකාරය හා වෙනත් කරුණු සලකා බැලීම)	05	
මුළු ලකුණු	100	

සටහන:- පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහා වැඩිම ලකුණු ලබාගත් අනුපිළිවෙලට අනුව පත්වීම් කරනු ලබන අතර සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සලකා බලනු ලබන අවශ්‍යතාද මෙහිදී සලකා බලනු ලැබේ.

ඉහත සඳහන් කරන ලද සියලු තනතුරු සඳහා අදාළ සුදුසුකම්වලට අමතරව පහත දැක්වෙන සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය.

1. පොදු සුදුසුකම් :

- i. අයදුම්පත් භාරගන්නා දිනට පූර්වාසන්න වර්ෂ 03 ක කාලයක් බස්නාහිර පළාතේ ස්ථීර පදිංචිය සනාථ කළ යුතුය. (බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සහා බල ප්‍රදේශය තුළ ස්ථීර පදිංචිය ඇති අය කෙරෙහි විශේෂ සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.) ඡන්ද හිමි නාම ලේඛනයේ හෝ ප්‍රාදේශීය ලේකම් සහතික කරනු ලබන ග්‍රාම නිලධාරී සහතිකයකින් සනාථ විය යුතුය;
- ii. තනතුරේ රාජකාරී ඉටුකිරීමට ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් හා යහපත් චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය;
- iii. දණ්ඩ නීති සංග්‍රහය යටතේ උසාවියකින් වරදකරු වී දඬුවම් ලැබුවේකු නොවිය යුතුය;

- iv. අයදුම්කරු පරම්පරාවෙන් ලියාපදිංචි වීමෙන් ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු විය යුතුය;
- v. සීමිත අයදුම්කරුවන් ඉල්ලුම්පත් භාරගැනීමේ අවසන් දිනට පූර්වාසන්න අවුරුදු 05 ක කාලය තුළ වරදකට (අවවාද කිරීමකට හැර) දඬුවමක් ලබා නොමැත්තාවූ ද, සතුටුදයක සේවා කාලයක් සපුරන අයකු විය යුතුය;
- vi. රාජ්‍ය සේවයේ/පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථීර සේවකයින් තනතුරු සඳහා අයදුම් කිරීමේදී රාජ්‍ය සේවයෙන් හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සංස්ථා සේවයෙන් පහ කරනු ලබන ලැබුවෙකු නොවිය යුතුය.

2. සේවය නියුක්ත කිරීමේ කොන්දේසි :

- i. මෙම තනතුර ස්ථීරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. ඔබට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේදී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිය තීරණවලට ඔබ යටත් විය යුතුය;
- ii. බඳවා ගනු ලබන සේවකයින් තුන් අවුරුදු කාලයකට යටත් වන්නේය./ශ්‍රේණිගත උසස් වීමක් නම් එක් අවුරුදු 1 ක වැඩ පරීක්ෂක කාල සීමාවකට යටත් විය යුතුය;
- iii. ඉහත තනතුරු යටතේ බඳවා ගනු ලබන සේවකයින් වැන්දඹු අනන්දරු/වැන්දඹු පුරුෂ අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය;
- iv. මෙම සේවයේ සේවකයින් ස්ථාන මාරු කිරීම්වලට යටත් වේ. පළාත් පාලන ආයතනවල ස්ථාන මාරු කිරීමේ බලය ඒ ඒ පළාත් පාලන ආයතනයේ පරිපාලන ප්‍රධානියා සතු වේ. තවද පළාත් පාලන ආයතන අතර ස්ථාන මාරු කිරීම් ඒ ඒ පළාත් පාලන ආයතන ප්‍රධානියා රජය පිළිගත් නීතිරීතිවලට යටත්ව තීරණය කළ හැකි වේ;
- v. මෙම බඳවා ගැනීම් සිදු කරනුයේ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවටද, ආයතන සංග්‍රහය හා මුදල් රෙගුලාසිවලට ද රජය පළාත් සභාවේ හෝ දෙපාර්තමේන්තු හෝ සභාවේ නියෝගවලට ද, වරින් වර නිකුත් කරනු ලබන වෙනත් රෙගුලාසි හා නියෝගවලට ද, අනුකූලවය. ඒ අනුව ක්‍රියා කිරීමට පත්වීම්ලාභීන් බැඳී සිටිය යුතුය.

3. අයදුම්කිරීමේ ක්‍රමය :

- i. අයදුම්පත්‍රය සමග පහත සඳහන් සහතික පත්‍රවල ඡායාපිටපත් අමුණා එවිය යුතුය. මුල් පිටපත් සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
  - (1) උප්පැන්න සහතිකය;
  - (2) ජාතික හැඳුනුම්පතේ පිටපත;
  - (3) මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සනාථ කෙරෙන ලියවිලි;
  - (4) වෘත්තීය හෝ පළපුරුද්ද සනාථ කෙරෙන ලියවිලි;
  - (5) තම පදිංචිය සනාථ කිරීම පිණිස මෑතකදී ලබා ගත් ග්‍රාමසේවා සහතිකය ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අත්සන් කළ යුතුය.
- ii. මූලික සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් පමණක් සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ,
- iii. අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් පසුව හෝ කැඳවන අතරතුරේදී හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ බඳවා ගැනීමට නියමිත තනතුරු සංඛ්‍යාව සංශෝධනය/තීරණය කිරීම හෝ මෙම නිවේදන අවලංගු කිරීමේ හෝ සංශෝධනය කිරීමේ සම්පූර්ණ බලතල බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාවේ ලේකම් සතුය,
- iv. අයදුම්පත් බහාලන කවරයේ වම්පස ඉහල කෙලවරේ අයදුම්පත් යොමු කරන තනතුර, ගැසට් නිවේදනයේ සඳහන් පරිදි පැහැදිලිව සටහන් කළ යුතුය. අසම්පූර්ණ හා 03 ඡේදය යටතේ සඳහන් සහතිකවල පිටපත් නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- v. ආයතනගත අයදුම්කරුවන් තම අයදුම්පත් ආයතන ප්‍රධානියාගේ නිර්දේශය සහිතව ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එසේ නොවන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ද ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.
- vi. සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවීම පත්වීම් ලැබීමට සුදුසුකමක් සපුරා ඇති බවට හෝ පත්වීම් ලබා දීම සඳහා අනිවාර්ය බැඳීමකට යටත් නොවේ.

බී. ඩී. ඒ. කේ. ගයන්ති,  
ලේකම්,  
බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාව.

2019 අගෝස්තු මස 23 වැනි දින,  
බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාව,  
පානදුර පාර,  
බණ්ඩාරගම.

ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය

බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාව

..... නනතුර සඳහා අයදුම්පත්‍රය

- 01. අයදුම්කරුගේ නම (මුලකුරු සමග) :\_\_\_\_\_.
- 02. මුලකුරුවලින් හැඳින්වෙන නම :\_\_\_\_\_.
- 03. ස්ථීර ලිපිනය :\_\_\_\_\_.
- 04. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය :\_\_\_\_\_.
- 05. උපන් දිනය : වර්ෂය :\_\_\_\_\_ මාසය :\_\_\_\_\_ දිනය :\_\_\_\_\_
- 06. අයදුම්පත් භාරගන්නා 2019.09.26 දිනට වයස : අවු :\_\_\_\_\_ මාස :\_\_\_\_\_ දින :\_\_\_\_\_
- 07. ස්ත්‍රී/පුරුෂ භාවය :\_\_\_\_\_.
- 08. විවාහක/අවිවාහක බව :\_\_\_\_\_.
- 09. ජාතිය :\_\_\_\_\_.
- 10. ඔබ දැනටමත් බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය සභාවේ සේවය කරන්නේ නම්..... දරන තනතුර, සේවා කාලය, එම පත්වීම් ස්ථීරද/තාවකාලිකද/අනියම්ද/කොන්ත්‍රාත් ද යන වග :\_\_\_\_\_.
- 11. ඔබ ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙක් ද? එසේ නම් පරම්පරාවෙන් ද? ලියාපදිංචි වීමෙන් ද යන වග :\_\_\_\_\_.
- 12. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් (සහතිකවල ඡායාපිටපත් අමුණා එවිය යුතුය) :\_\_\_\_\_.
- 13. පළපුරුද්ද හා වෘත්තීය සුදුසුකම් :\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ ,  
අයදුම්කරුගේ අත්සන.

දිනය :\_\_\_\_\_

දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් සඳහා ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය :

මෙම තනතුර සඳහා ඉල්ලුම් කරන..... මහතා/මහත්මිය/මෙනෙවිය දැනට මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ/ආයතනයේ (ස්ථීර/අනියම්/ආදේශක/කොන්ත්‍රාත්) පදනම මත ..... කු වශයෙන් සේවය කරයි. ඔහු/ඇය අයදුම්කරන තනතුර සඳහා තෝරාගනු ලැබුවහොත් මෙම ආයතනයෙන් නිදහස් කළහැක/නොහැක. ඔහු/ඇය මොනම ආකාරයකින් හෝ විනයානුකූල දඬුවමකට (අවවාද කිරීමකට හැර) භාජනය වී නොමැති බව මින් සහතික කරන අතර අයදුම්පත නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

\_\_\_\_\_ ,  
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන.

නම :\_\_\_\_\_.

තනතුර :\_\_\_\_\_.

දෙපාර්තමේන්තුව :\_\_\_\_\_.

නිල මුද්‍රාව :\_\_\_\_\_.

දිනය :\_\_\_\_\_.