

ඒකාබද්ධ සේවයේ කාර්යාල සේවක සේවයේ III වන ගෞණීයට බදවා ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම්පත් කැඳවීම

1.0 ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුවේ පවතින කාර්යාල සේවක සේවයේ III වන ගෞණීයේ පුරුෂ්පාඩු සඳහා නිලධාරයන් බදවා ගැනීමට ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය ප්‍රකාරව අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

2.0 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයක ප්‍රතිඵල අනුව කුසලතාව මත සුදුසුකම් සපුරා ඇති අපේක්ෂකයන්, පවතින පුරුෂ්පාඩු සඳහා පත් කරනු ඇත.

3.0 ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුවේ පවත්නා පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාව 8 වගුව මහින් දැක්වේ. පත් කරනු ලබන සංඛ්‍යාව භා පත්වීම ක්‍රියාත්මක වන දිනය පත්වීම බලධාරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබේ. කිසියම් පුරුෂ්පාඩු සංඛ්‍යාවක් හෝ පුරුෂ්පාඩු සියල්ලම හෝ නොපිරවීමට පත්වීම බලධාරයාට බලය ඇත.

4.0 වැටුප :- අංක 03/2016 හා 2016.02.25 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛයට අනුව, කාර්යාල සේවක සේවයේ III, II හා I වන ගෞණීයට අදාළ මාසික වැටුප් පරිමාණය PL 1 -2016, රු. 24,250/- 10×250/- 10×270/- 10×300/- 12×330/- රු. 36,410/- වේ. රු. 27,020/= න් ඔබවට යාම සඳහා II වන ගෞණීයට උසස් වීම ද, රු. 29,750/= න් ඔබවට යාම සඳහා I වන ගෞණීයට උසස් වීම ද, රු. 32,780/= න් ඔබවට යාම සඳහා විශේෂ ගෞණීයට උසස් වීම ද ලබා ගත යුතු ය. එම වකුලේඛයේ II වන උපලේඛනයේ සඳහන් පරිදි ගෙවීම සිදු කරනු ලැබේ.

5.0 මෙම පත්වීම විශාම වැටුප් සහිතය. නිලධාරීන්ට හිමි විශාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේදී ගනු ලබන පුත්‍රියන් තීරණයකට ඔවුන් යටත් විය යුතු වේ. තව ද, ඔවුන් වැන්දූ හා අනත්දරු විශාම වැටුප් ක්‍රමයට/ වැන්දූ පුරුෂ හා අනත්දරු විශාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක විය යුතු ය. රජය මහින් විටන් විට නියම කරනු ලබන ආකාරයට නිලධාරීන් විසින් ඒ සඳහා දායක මුදල් ගෙවිය යුතු ය.

6.0 පළමු පත්වීම ලැබූ සේවා ස්ථානයේ අවම වශයෙන් වසර 03ක් අනිවාරෝයන්ම සේවය කළ යුතු ය. කෙසේ වෙතන් පත්කිරීම බලධාරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් සුවිශේෂ හෝ මාසික පත්වීම්ලාභීන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බලපානු නොලැබේ.

- (අ) ශ්‍රී ලංකික පුරුෂ්පාඩු විය යුතු ය.
- (ආ) අයදුම්පත් හාර ගන්නා අවසාන දිනයට වයස අවුරුදු 18ට නොඩු හා අවුරුදු 45ට නොවැඩී විය යුතු ය. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ සිටින ස්ලේර හා විශාම වැටුප් සහිත පත්වීම්ලාභීන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බලපානු නොලැබේ.
- (ඇ) යහපත් වටිතයකින් සහ මනා සෞඛ්‍යකින් යුත්ත විය යුතු ය.
- (ඈ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්
අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත් (සාමාණු පෙළ) විභාගයේ දී දෙවරකට නොවැඩී වාර ගණනක දී යටත් පිරිසේයින් සම්මාන දෙකක් ඇතුළත විෂයන් භයක් සමත්ව තිබේ.
- (ඉ) රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය පටිපාටික රිතීන්හි V වෙනි පරිවිශේදය අනුව රජයේ සේවයට පත් කරනු ලැබීමට තුළුන්තෙකු නොවිය යුතු ය.

සැම අයදුම්කරුවකුම තනතුරට අදාළ සියලු සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවන දිනයේ හෝ ඊට පෙර හෝ සම්පූර්ණ කර තිබේ අනිවාරෝ වේ.

8.0 අයදුම්පත් කැඳවීම

පහත වගුවේ සඳහන් පරිදි පවතින කාර්යාල සේවක සේවයේ දක්වා ඇති තනතුරුවල පුරුෂ්පාඩු සිරවීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවේ.

අමාත්‍යාංශය	දෙපාර්තමේන්තුව	ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය	තනතුර	පුර්ජපාඩි ගණන
නිවාස, ඉදිකිරීම් හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව	ප්‍රධාන කාර්යාලය	කාර්යාල කමිකරු	12

9.0 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :-

ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය මත අයදුම්කරුවන්ගේ මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමේ සම්මුඛ පරීක්ෂණය පවත්වන දිනයේ දී ම පැවැත්වෙන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක දී අයදුම්කරුවන් ලබා ගන්නා ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙළ තරයේ ම අනුගමනය කරමින් සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් කාර්යාල සේවක සේවයේ III ග්‍රේනියට පත් කරනු ලැබේ. අයදුම්කරුවන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට හාජනය වීමට කැමති හාඡා මාධ්‍ය පැහැදිලිව අයදුම්පතෙන් සඳහන් කළ යුතු අතර ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය එම හාඡා මාධ්‍යයෙන් පැවැත්වේ.

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලකුණු ලබා දෙන පරිපාටිය පහත වගුවේ පරිදි වේ.

නිර්ණායකය		ලකුණු
තනතුරට ලබා ඇති පළපුරුද්ද (එපරිම වසර 5ක් සඳහා සලකා බලනු ලැබේ.)		10
සන්නිවේදන හැකියාව		5
අධ්‍යාපන	අ.පො.ස. උසස්පෙළ සමත්ව තිබීම	5
සුදුසුකම්	අ.පො.ස. සා/පෙළ විභාගයේ දී ගණනය, හාඡාව, දෙවැනි රාජ්‍ය හාඡාව, ඉංග්‍රීසි හාඡාව සහ වෙනත් හාඡා සඳහා සාමාර්ථයක් ලබා තිබීම (එක් හාඡාවක් සඳහා ලකුණු 2 බැහින් එපරිම විෂයන් 5ක් සලකා බලනු ලැබේ.)	10
පෝරුෂය		5
බාහිර ත්‍රියාකාරකම් (ක්‍රිඩා, සමාජසේවා .. යනාදී)		5
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන කුසලතා		10
මුළු ලකුණු		50

සටහන - තනතුරට ලබා ඇති පළපුරුද්ද, අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහ බාහිර ත්‍රියාකාරකම් පිළිගත හැකි සහතික මහින් සනාථ කළ යුතු ය. එම සුදුසුකම් අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනට වලංගු විය යුතු ය.

10.0 ඉල්ලුම් පත්‍රය පිරවීමේදී ඉතා සැලකිලිමත්ව නිරවදා තොරතුරු සැපයිය යුතු ය. සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමේ දී යම් අපේක්ෂකයකු තුළපුදු බව අනාවරණය ව්‍යවහාර විනාම ඕනෑම අවස්ථාවක ඔහුගේ/ ඇයගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කළ ගැකිය. අයදුම්කරුවකු විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද තොරතුරක් ඕනෑම අවස්ථාවක අසත්‍ය බව පෙනී හියහොත් හෝ ඔහු/ ඇය රජයේ සේවයෙන් පහ කිරීමට පිළිවන.

11.1 නියමිත ආදර්ශ ආකෘතියට අනුකූලව අයදුම්පත්‍රය ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. ඊට අනුකූල නොවන හා නිවැරදිව සම්පූර්ණ කර නොමැති අසම්පූර්ණ තන්ත්වයේ පවතින අයදුම්පත්‍ර තොරතුරුව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. නිසි පරිදි අයදුම්පත්‍ර සම්පූර්ණ නොකිරීමෙන් සිදුවන පාඩුව අයදුම්කරුවන් විසින් දරාගත යුතු ය.

11.2 අයදුම්පත්‍ර 2019.01.21 දිනට පෙර, “ජාතික ලේඛනාගාර අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව, නො. 07, පිළිපිළි ගුණවර්ධන මාවත, කොළඹ 07” යන ලිපිනායට ලියාපදිංචි තැපැලන් එවිය යුතු අතර, අයදුම්පත්‍ර බහා එවන කවරයේ විමත් පස ඉහළ කෙළවරේ “කාර්යාල සේවක සේවයේ III වන ග්‍රේනියට බෙදවා ගැනීම” යන්න සඳහන් කරන්න.

12.0 මෙම නිවේදනයේ සඳහන් සුදුසුකම් ඇති අය පමණක් ඉල්ලුම් කර ඇතැයි යන පූර්ව නිගමනය මත නියමිත දිනට හෝ එදිනට පෙර හෝ ඉල්ලුම් පත් ඉදිරිපත් කර ඇති සියලු අයදුම්කරුවන් ජාතික ලේඛනාගාර අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබේ. එහෙත් එසේ කැඳවීම අයදුම්කරු මෙම තනතුර සඳහා සුදුසුකම් සපුරා ඇති බවට පිළිගැනීමක් ලෙස සලකනු නොලැබේ. අයදුම්කරුවන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවා නිවේදනය අනුව සුදුසුකම් නිවේදැයි පරීක්ෂා කරන අවස්ථාවේ අවශ්‍ය සුදුසුකම් නොමැති බව අනාවරණය තුවහොත් එම අයගේ අපේක්ෂකත්වය අවලංගු කරනු ලැබේ.

13.0 අපේක්ෂකයින්ගේ අනනුතාව සනාථ කිරීම සඳහා පහත සඳහන් ලියකියවිලි වලින් එකක් සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

- I. පුද්ගලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව මහින් නිකුත් කරන ලද වලංගු ජාතික හැඳුනුම්පත
- II. වලංගු විදේශ ගමන් බලපත්‍රය

14.0 මෙහි සඳහන් නොවන යම් කරුණක් වෙතොත්, ඒ සම්බන්ධව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තීරණය කරනු ඇත. සියලුම අයදුම්කරුවන් මෙම නිවේදනයේ සඳහන් පොදු නීතිරිති අනුව කටයුතු කිරීමට බැඳී සිටිනු ඇත.

ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ නියෝග පරිදි

Wijayanthie
ජාතික ලේඛනාගාර අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

2019 ජනවාරි මස 02 දින
ජාතික ලේඛනාගාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව,
නො. 07,
පිළිපෑ ගුණවර්ධන මාවත,
කොළඹ 07.

ඡාතික ප්‍රතිඵල රුපවේශන
ජාතික ප්‍රතිඵල අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
ජාතික ප්‍රතිඵල අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
ජාතික ප්‍රතිඵල අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්